

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento delle disposizioni previste dalle Delibere di Giunta Regionale n. 910/25 – 1147/25 e 1206/25, e conseguente Integrazione all'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS n. 904/22 come da ultimo modificato da DDS n. 268/25.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. Di procedere, in recepimento delle Delibere di Giunta Regionale n. 910/25 – 1147/25 e 1206/25, all'integrazione dell'Avviso n.1 (approvato con DDS n. 904/2022 come da ultimo modificato con DDS n. 268/25) prevedendo:
 - a. l'attivazione della politica attiva dei Tirocini extracurricolari (LEP F2) nel Percorso GOL n. 3 (*Riqualficazione - Reskilling*) con le specifiche indicate nel documento istruttorio;
 - b. l'attivazione del percorso GOL n. 5 denominato "Ricollocazione collettiva" finalizzato alla salvaguardia di posti di lavoro in situazioni di crisi aziendali che potrebbero sfociare in cessazioni o trasferimenti parziali di attività;
2. di modificare pertanto, in esecuzione del precedente punto 1), l'Allegato A al DDS 268/25 denominato "*Manuale Operativo Regionale*", come di seguito dettagliato:
 - a. in relazione al Percorso GOL n. 3 (punto A di cui sopra) il citato "*Manuale Operativo Regionale*" viene così modificato:
 - al punto 3.3, viene aggiunta la voce *Tirocinio extracurricolare (LEP F2)* nell'elencazione dei Servizi Attivabili,
 - al punto 5, la Tabella A relativa alle UCS viene integrata come da Allegato 1 al presente provvedimento,
 - la scheda di dettaglio del servizio LEP F2, contenuta nell'Appendice 1 viene integrata come da Allegato 2 al presente provvedimento;
 - b. in relazione all'attivazione del percorso GOL n. 5 il citato "*Manuale Operativo Regionale*", viene integrato con le linee procedurali approvate con DGR 910/25 e DGR 1147/25 come riportato nel documento istruttorio del presente atto (Allegato 3);
3. di dare atto che ai tirocini extracurricolari attivati sul Percorso GOL n. 3 sono applicabili le modalità di rendicontazione e procedurali e relativa modulistica già contenute nel *Manuale Operativo Regionale* in relazione ai Percorsi GOL n. 1 e 2.;
4. Di dare atto che il responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5, comma 1° della Legge 241/90, il dott. Paolo Carloni;



5. Di dare evidenza pubblica al presente Decreto, completo dei suoi Allegati, attraverso la pubblicazione sul sito internet della Regione Marche: <https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Programma-GOL#Avviso-Pubblico-n.1;>
6. Di disporre la pubblicazione del presente atto, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche, ai sensi dell'art. 4, co. 2, L.R. n. 17 del 28/07/2003.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Dott. Massimo Rocchi)
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa dell'Unione Europea:

- Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241, dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/7/21 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14/7/21;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10/12/20 su tabelle standard, costi unitari e rimborsi forfettari;
- Regolamento delegato UE 2021/2106 di integrazione del Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241.

Normativa nazionale:

- L. 234/21, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- D. Lgs n. 159/2011 codice delle Leggi antimafia e delle misure di prevenzione e nuove disposizioni;
- D. Lgs. n. 150/2015 su riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- Decreto del MLPS del 05/11/2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";
- Delibere del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9/5/22, n 6 del 16/5/22 e n. 5 del 12/04/2023;
- Nota Unità di Missione PNRR n. 11 del 12.05.2022: "Format Bandi GOL";
- Circolari MEF n. 27 del 21/06/2022 "Monitoraggio delle misure PNRR" e n. 30 del 11/08/2022 "Circolare sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR".
- Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 13/2023;



- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 "Aggiornamento del Programma GOL",
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 "Piano nuove competenze transizioni",
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 febbraio 2025 "Modalita' di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilita' dei lavoratori (GOL)";
- Circolare del Ministero del Lavoro n. 8 del 31/03/2025 "Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Normativa regionale:

- LR n. 2/05 - Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro;
- DGR 195/22 – Approvazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del programma GOL e s.m.i.;
- DGR 881/22 relativa all'approvazione delle linee di indirizzo per l'emanazione dell'Avviso pubblico finalizzato alla manifestazione di interesse da parte di soggetti privati accreditati che intendono aderire al Programma GOL (percorsi 1, 2 e 3);
- DGR 2000/24 - Revisione della disciplina della Regione Marche in materia di tirocini extracurricolari, nel quadro delle Linee guida definite nell'Accordo Stato – Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017. Revoca della DGR n. 1474/2017
- DGR 469/25 - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento 2023 del Piano di Attuazione Regionale (PAR). Modifiche e integrazioni;
- DGR 910/25 - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL): approvazione Linee guida attivazione Percorso 5: ricollocazione collettiva del Piano Attuativo Regionale Marche;
- DGR 1147/25 -PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) Percorso n. 5 – DGR n. 469/25 e DGR n. 910/25: Linee Guida relative alla valutazione dei progetti di politica attiva da erogare a lavoratori in CIGS provenienti da aziende in situazione di crisi;
- DGR 1206/25 - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori: Aggiornamento 2024-2025 del Piano di Attuazione Regionale (PAR);
- DDS 904/22 - formalizzazione dell' Avviso n.1 per l'attuazione del Programma GOL;
- DDS 1255/2022 – Rettifica Decreto n. 904/22 (a seguito della Deliberazione Commissario Straordinario Anpal n.11/2022);
- DDS 747/2023 - Attivazione del Percorso 4, aggiornamento Percorsi 1,2,3;
- DDS 41/2024 - Adeguamento dell'Avviso n. 1 alle disposizioni di cui alla Delibera ANPAL 13/23 e Approvazione dei modelli operativi del Percorso 4 in applicazione del DDS 747/23;
- DDS n. 268/25 - Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento DGR 469/25: integrazioni dell'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e s.m.i. e conseguente nuovo Manuale Operativo Regionale GOL e ulteriori disposizioni di dettaglio.



Premesse

In attuazione del PNRR (Missione 5, componente 1, Riforma 1.1), nonché del Piano Attuativo della Regione Marche (PAR GOL – DGR 195/22 e s.m.i.) è stato approvato, con DDS n. 904/22, l'Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione operativa del Programma GOL – Percorsi 1, 2 e 3, finanziato con risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" – Next Generation EU.

L'Avviso pubblico n. 1 è stato successivamente integrato da ulteriori Decreti Dirigenziali, di cui da ultimo il DDS n. 268/25, con il quale si è approvata la versione aggiornata del "*Manuale Operativo Regionale*".

Alla luce delle novità introdotte con ultime DD.GG.RR. n.910/25, n.1147/25 e n. 1206/25, si rende necessario procedere ad una nuova integrazione dell'Avviso 1 GOL come dettagliato nei punti A) e B) che seguono.

A) Attivazione della politica attiva dei Tirocini extracurricolari (LEP F2) nel Percorso GOL n. 3 (Riqualficazione - Reskilling)

Il Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 "Piano nuove competenze transizioni" (che aggiorna e integra l'allegato A – Piano Nuove Competenze del DM 14/12/2021) pubblicato in GU n.120 del 24-5-2024 prevede, all'articolo 2, la possibilità di erogare, in aggiunta, o in alternativa alla formazione professionale, percorsi formativi on the job, come alternanza, tirocini extracurricolari e formazione interna, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 così come aggiornata con successiva Circolare n.8 del 31 marzo 2025.

In seguito:

- il Decreto MLPS del 11 febbraio 2025 all'art. 3 comma 2 ha sancito quanto segue: "*Le attività di tirocinio in quanto formazione in situazione di lavoro promosse per i lavoratori presi in carico nel Programma e finanziate con le relative risorse possono concorrere, dalla data di adozione del Programma GOL, al raggiungimento degli obiettivi in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale.....*",
- la Circolare MLPS. 8 del 31/03/2025 ha altresì delineato gli standard che devono possedere le attestazioni di messa in trasparenza delle attività realizzate nel corso di un tirocinio extracurricolare al fine del computo del soggetto nel target dei formati.

Alla luce di quanto sopra disposto, al fine di accrescere l'esperienza professionale e le competenze dei beneficiari, la DGR n. 1206/25 di aggiornamento del PAR GOL Marche ha previsto pertanto **l'attivazione della misura dei Tirocini extracurricolari (LEP F2) anche in relazione al Percorso GOL n. 3 (Riqualficazione - Reskilling)**. Al riguardo si precisa che ai fini del target formati, saranno considerati validi tutti i tirocini attivati a favore di utenti GOL a far data dall'adozione del Programma (DDS 904/22), purchè con le relative attestazioni di messa in trasparenza delle attività realizzate come sopra specificato.

L'Allegato A al DDS 268/25, denominato "*Manuale Operativo Regionale*", viene pertanto integrato come segue in relazione al Percorso GOL n. 3:

- al punto 3.3, viene aggiunta la voce *Tirocinio extracurricolare (LEP F2)* nell'elencazione dei Servizi Attivabili,



- al punto 5, la Tabella A relativa alle UCS viene integrata come da Allegato 1 al presente provvedimento,
- la scheda di dettaglio del servizio LEP F2, contenuta nell'Appendice 1 viene integrata come da Allegato 2 al presente provvedimento

Si dà atto che entrambi gli allegati sono da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Ai tirocini extracurricolari attivati sul Percorso GOL n. 3 sono applicabili le modalità procedurali e di rendicontazione e relativa modulistica già contenute nel *Manuale Operativo Regionale* in relazione ai Percorsi GOL n. 1 e 2.

Si evidenzia però che, ad oggi, le tempistiche di raggiungimento dei target GOL prevedono quale termine ultimo la data del 31/12/2025 e di conseguenza il DDS 268/25 ha fissato quale termine ultimo per l'avvio di tutti i tirocini la data del 01/10/2025.

Pertanto l'attivazione di nuovi tirocini, compresi quelli afferenti al Percorso GOL n. 3 di cui al presente atto, sarà materialmente possibile solo a seguito di eventuali future proroghe nazionali, che legittimeranno l'apertura di nuove finestre di presentazione degli stessi.

B) Attivazione del percorso GOL n. 5 denominato "Ricollocazione collettiva"

Inoltre per effetto delle disposizioni previste dalle Delibere di Giunta Regionale n. 910/25 – 1147/25 e 1206/25, si prevede l'attivazione del percorso GOL n. 5, denominato "Ricollocazione collettiva", integrando il citato *"Manuale Operativo Regionale"*, con le linee procedurali approvate dalle citate DGR. Si veda, al riguardo l'Allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui si riporta, qui di seguito una breve sintesi:

l'attuazione del Percorso 5 GOL (ricollocazione collettiva) potrà essere attivato con le modalità dettagliate nelle DGR 910/25 e 1147/25, che sinteticamente prevedono due modalità:

1. Azienda in crisi con prospettive di ricollocazione/riconversione industriale che prevede l'attivazione delle procedure di cui alla DGR 463/2022 e successiva documentazione attuativa (Fondo regionale ASSIST)
2. Azienda in crisi senza prospettive di ricollocazione. In tale seconda situazione si aprono due diversi canali procedurali:
 - a. per le crisi che coinvolgono non più di 10 lavoratori: i servizi previsti dal percorso vengono erogati direttamente dal Cpl competente per territorio
 - b. per le crisi che coinvolgono più di 10 lavoratori: i servizi vengono erogati da un Soggetto privato già autorizzato ad operare nell'ambito del Programma GOL (Avviso approvato con DDS 904/22), dietro presentazione di una apposita proposta progettuale, in risposta a specifico bando.

Le attività erogabili in forma collettiva comprendono:

- b. orientamento specialistico (LEP E);
- c. attività di accompagnamento al lavoro (LEP F1);
- d. avviamento a formazione per corsi di aggiornamento (UPSKILLING) o di riqualificazione (RESKILLING);
- e. individuazione delle opportunità occupazionali e supporto all'incrocio D/O (LEP F3);
- f. accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego per i lavoratori interessati ad intraprendere percorsi imprenditoriali (LEP O);
- g. tirocinio extra curriculare per l'inserimento lavorativo (LEP F2)



Le UCS relative al Percorso n. 5 GOL sono indicate nell'Allegato 1 *"Tabella A – Unità di Costo Standard"* al presente provvedimento.

Il sottoscritto, in relazione al presente atto, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Esito dell'istruttoria

Per le motivazioni espresse in narrativa si propone l'adozione del seguente Decreto:

"Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento delle disposizioni previste dalle Delibere di Giunta Regionale n. 910/25 – 1147/25 e 1206/25, e conseguente Integrazione all'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS n. 904/22 come da ultimo modificato da DDS n. 268/25".

Il responsabile del procedimento
(Paolo Carloni)

Documento informatico firmato digitalmente

- ALLEGATI

- Allegato 1: *Tabella A - Unità di Costo Standard*
- Allegato 2: *Scheda: Tirocinio extracurriculare e Tirocinio di inclusione sociale – LEP F2*
- Allegato 3: *Scheda procedurale per l'attivazione del percorso GOL n. 5 "Ricollocazione collettiva"*



Allegato 1: “Tabella A - Unità di Costo Standard”

Servizi	Costo orario	Percorso 1		Percorso 2		Percorso 3		Percorso 4		Percorso 5	
		Ore	Massimali	Ore	Massimali	Ore	Massimali	Ore	Massimali	Ore	Massimali
LEP E - Orientamento specialistico *	39,94 €	Max 6h + 10h per IVC	239,64 € + 399,40 € per IVC	Max 6h + 10h per IVC	239,64 € + 399,40 € per IVC	Max 10h + 10h per IVC	399,40 € + 399,40 € per IVC	Max 10h + 10h per IVC	399,40 € + 399,40 € per IVC	Max 6 h + 10h per IVC	239,64 € + 399,40 € per IVC
LEP F1 - Accompagnamento al lavoro *	39,94 €	Max 10h	399,40 €	Max 10h	399,40 €	Max 15h	599,10 €	Max 20h	798,80 €	Max 20h	798,80 €
LEP F2 - Indennità Tirocinio extracurricolare o Tirocinio di inclusione sociale		500 €/mese + 100 € a carico del soggetto ospitante	3000 € + 600 € a carico del soggetto ospitante	500 €/mese + 100 € a carico del soggetto ospitante	3.000 € + 600 € a carico del soggetto ospitante	500 €/mese + 100 € a carico del soggetto ospitante	3000 € + 600 € a carico del soggetto ospitante	500 €/mese + 100€ a carico del soggetto ospitante Tirocini extracurricolari	6.000 € + 1.200 € a carico del soggetto ospitante Tirocini extracurricolari	500 €/mese + 100€ a carico del soggetto ospitante Tirocini extracurricolari	3.000 € + 600 € a carico del soggetto ospitante
								500 €/mese Tirocinio di Inclusione Sociale	6.000 € Tirocinio di Inclusione Sociale		
LEP F2 - Promozione del tirocinio	n.a.	n.a.	215,00€/ tirocinio	n.a.	322,50€/ tirocinio	n.a.	430,00€/ tirocinio	n.a.	537,50€/ tirocinio	n.a.	322,50€/ tirocinio
LEP F2 - Tutoraggio del tirocinio	39,94 €	Max 10h	399,40 €	Max 10h	399,40 €	Max 10h	399,40 €	Max 16h	639,04 €	Max 10h	399,40 €
LEP F3 - IDO Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	n.a.	n.a.	1.213,10 €	n.a.	1.750,60 €	n.a.	2.088,40 €	n.a.	2.426,20 €	n.a.	1.750,60 €
LEP F3 - IDO Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	n.a.	n.a.	675,60 €	n.a.	998,10 €	n.a.	1.120,90 €	n.a.	1.351,20 €	n.a.	998,10 €
LEP F3 - IDO Contratto a tempo determinato 6 -12 mesi	n.a.	n.a.	245,60 €	n.a.	460,60 €	n.a.	475,90 €	n.a.	491,20 €	n.a.	460,60 €
LEP O - Supporto all'autoimpiego	39,94 €	Max 10h	399,40 €	Max 10h	399,40 €	Max 15h	599,10 €			Max. 10h	399,40 €

* per attività di gruppo LEP E e LEP F1 UCS A PROCESSO : € 82,27 h/servizio (eccetto per il Percorso 5)



ALLEGATO 2 Scheda Tirocinio extracurricolare e Tirocinio di inclusione sociale – LEP F2

Scheda: Tirocinio extracurricolare e Tirocinio di inclusione sociale – LEP F2	
Descrizione delle attività	Tirocinio extra-curricolare Misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante, allo scopo di favorire l'acquisizione di competenze professionali prodromiche all'inserimento lavorativo. Il Tirocinio si realizza sulla base di un progetto formativo individuale concordato fra soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante, che definisce gli obiettivi formativi da conseguire nonché le modalità di attuazione. Il Tirocinio non si configura come un rapporto di lavoro, tuttavia, in applicazione di quanto disposto Dal Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024 “Piano nuove competenze transizioni” il Tirocinio può rappresentare un’alternativa alla formazione professionale classica essendo considerato strumento funzionale ad accrescere l’esperienza professionale e le competenze dei beneficiari. Le attività che potranno essere effettuate sono le seguenti: ✓ Promozione del tirocinio ✓ Preselezione ed invio della rosa di profili individuati all’impresa ✓ Redazione della Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta e di tutta la documentazione necessaria all’avvio del tirocinio; ✓ Tutoraggio e accompagnamento ✓ Riconoscimento dell’indennità al Tirocinante, previo controllo delle presenze giornaliere Obiettivi e finalità: ✓ Testare e migliorare il livello di occupabilità dei destinatari mediante una formazione “on the job”. ✓ Favorire l’inserimento occupazionale dei beneficiari che concludono con successo il percorso di tirocinio I Tirocini extracurricolari sono disciplinati dalla DGR 2000 del 2024. Tirocinio di inclusione sociale Il Tirocinio di Inclusione Sociale (di seguito TIS) è un percorso di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone che manifestano bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio. Il TIS si realizza sulla base di un Progetto di Tirocinio di Inclusione Sociale (di seguito Progetto TIS) concordato fra il soggetto che ha in carico il tirocinante, il soggetto promotore, il soggetto ospitante ed il tirocinante, che definisce gli obiettivi da conseguire nonché le modalità di attuazione. Il Tirocinio non si configura come un rapporto di lavoro. I TIS sono normati dalla DGR 593 del 2018 e dal DDS SPO n. 93 del 2018. Le attività che potranno essere effettuate sono le seguenti: ✓ Promozione del tirocinio ✓ Tutoraggio e accompagnamento ✓ Riconoscimento dell’indennità al Tirocinante, previo controllo delle presenze giornaliere
Soggetti che possono erogare il servizio	Per Percorso 1, 2 e 3: - CPI In questo caso l’indennità di tirocinio sarà a carico dell’ente ospitante (c.d. tirocini non finanziati). - Soggetti accreditati ai servizi per il lavoro come definito alla sezione n. 5 dell’Avviso 1 Per Percorso 4: soggetti accreditati ai servizi per il lavoro, con presenza del III° Settore all’interno della cordata, così come definito dalla DGR 1058/23 e smi, la cui candidatura è stata ammessa ai sensi dell’Avviso 1. Per Percorso 5: - CPI , per le crisi che coinvolgono fino a 10 lavoratori, in questo caso l’indennità di tirocinio sarà a carico dell’ente ospitante (c.d. tirocini non finanziati).

	- Soggetti accreditati ai servizi per il lavoro aggiudicatari di apposita call come da DGR 1147/25.																														
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Per Percorso 1, 2 e 3: Soggetti beneficiari come definiti alla sezione n. 6 dell’Avviso 1. Per Percorso 4: Soggetti beneficiari come definiti alla sezione n. 6 dell’Avviso 1 per i quali il Tavolo di screening ha formulato la specifica proposta di Tirocinio extracurricolare o Tirocinio di inserimento/ reinserimento lavorativo. Per Percorso 5: soggetti individuati nella proposta progettuale della singola crisi aziendale in caso di aggiudicazione a soggetto privato oppure soggetti individuati dal piano di politiche attive redatto dal CPI (nel caso di crisi che coinvolgono meno di 10 lavoratori)																														
Durata del servizio e costi standard	Per il Percorso 1, 2, 3: • Tirocini extracurricolari: - minimo 2 mesi - massimo 6 mesi* - minimo 25 ore settimanali Per il Percorso 4: • Tirocini extracurricolari: - minimo 2 mesi – massimo 12 mesi prorogabili fino a 18 mesi*; - minimo 25 ore settimanali • Tirocini di inclusione sociale: - massimo 12 mesi prorogabili fino a 18 mesi*. Per il Percorso 5: • Tirocini extracurricolari: - minimo 2 mesi - massimo 6 mesi - minimo 25 ore settimanali NB – relativamente alle specifiche di durata e alle modalità di attuazione, si rimanda a quanto disciplinato dall’avviso relativo alla singola crisi aziendale *Attenzione: ai fini del riconoscimento della spesa, la data ultima di attivazione dei tirocini non potrà essere successiva al 1 ottobre 2025 e comunque tutti i tirocini dovranno essere conclusi entro e non oltre il 30 giugno 2026. L’indennità mensile di tirocinio extracurricolare è elevata ad € 600 di cui € 500 a carico del programma GOL e € 100 in cofinanziamento a carico del soggetto ospitante. Ciò in linea con la nuova DGR 2000/24. Con la stessa DGR viene, inoltre, specificato che i tirocini extracurricolari per cui è stata effettuata la comunicazione obbligatoria prima dell’entrata in vigore delle nuove disposizioni, restano disciplinati dalla DGR n.1474/2017. <table><tr><th></th><th>Percorso n.1</th><th>Percorso n.2</th><th>Percorso n. 3</th><th>Percorso n.4</th><th>Percorso n.5</th></tr><tr><td>Tutoraggio</td><td>Max 10 h UCS € 39,94</td><td>Max 10 h UCS € 39,94</td><td>Max 10 h UCS € 39,94</td><td>Max 16 h UCS € 39,94</td><td>Max 10 h UCS € 39,94</td></tr><tr><td>Indennità tirocinio extracurricolare</td><td>€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO</td><td>€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO</td><td>€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO</td><td>€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO</td><td>€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO</td></tr><tr><td>Indennità TIS</td><td></td><td></td><td></td><td>€ 500</td><td></td></tr><tr><td>Promozione</td><td>€ 215,00</td><td>€ 322,50</td><td>€ 430,00</td><td>€ 537,50</td><td>€ 322,50</td></tr></table>		Percorso n.1	Percorso n.2	Percorso n. 3	Percorso n.4	Percorso n.5	Tutoraggio	Max 10 h UCS € 39,94	Max 10 h UCS € 39,94	Max 10 h UCS € 39,94	Max 16 h UCS € 39,94	Max 10 h UCS € 39,94	Indennità tirocinio extracurricolare	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	Indennità TIS				€ 500		Promozione	€ 215,00	€ 322,50	€ 430,00	€ 537,50	€ 322,50
	Percorso n.1	Percorso n.2	Percorso n. 3	Percorso n.4	Percorso n.5																										
Tutoraggio	Max 10 h UCS € 39,94	Max 10 h UCS € 39,94	Max 10 h UCS € 39,94	Max 16 h UCS € 39,94	Max 10 h UCS € 39,94																										
Indennità tirocinio extracurricolare	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO	€ 500 + € 100 COFINANZIAMENTO																										
Indennità TIS				€ 500																											
Promozione	€ 215,00	€ 322,50	€ 430,00	€ 537,50	€ 322,50																										
Modalità di erogazione	- in forma individuale (1 persona); - in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l’accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza).																														
Modalità di riconoscimento	Il servizio è riconosciuto <u>a processo</u>. Per tutte le tipologie di tirocinio, a prescindere dal tipo di Percorso in cui è inserito l’utente, è prevista la possibilità di reiterazione della misura del LEP F2 nel caso in cui vi sia stato un precedente abbandono, purché la precedente esperienza di tirocinio abbia avuto una durata di almeno 2 mesi. Nel caso in cui l’ente promotore del tirocinio sia un Soggetto Esecutore privato, sarà possibile																														



	finanziare alle OPAL tutte le attività previste dalla misura in oggetto (promozione, tutoraggio e indennità). Il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante, nei due anni precedenti all'attivazione del tirocinio, abbia svolto, presso il soggetto ospitante, un'attività lavorativa a qualunque titolo oppure un progetto di Servizio Civile oppure una Borsa lavoro o altra misura di riqualificazione e/o reinserimento lavorativo così come previsto dall'Art. 2.3.2 "Condizioni di attivazione" co.4.
Output da inserire nel sistema informativo	La domanda di tirocinio può essere caricata nel Siform2 in corrispondenza delle seguenti due finestre temporali: - 1^ finestra: dal 01/04 al 31/05/2025 (con avvio del tirocinio il 01/07/2025) - 2^ finestra: dal 01/06 al 31/08/2025 (con avvio del tirocinio il 01/10/2025) Il tirocinio non potrà essere avviato in date diverse da quelle sopra riportate. NB, per il percorso 5, specifiche di durata e modalità di attuazione, saranno disciplinate dall'avviso relativo alla singola crisi aziendale Inserire la seguente modulistica (Modelli tirocini extracurricolari o TIS) concernente le schede di rendicontazione: - Attività di promozione del tirocinio (Modello 1, con allegati i modelli 1.1 e 1.2) - Auto-dichiarazione del soggetto ospitante (Modello 2) - Auto-dichiarazione del tirocinante (Modello 2 bis – per tirocinio extracurricolare) - Attività di tutoraggio (Modello 3) - Registro presenze mensile (Modello 4) • Eventuale comunicazione di cessazione anticipata del tirocinio (Modello 5) • Eventuale comunicazione di sospensione del tirocinio (Modello 6) • Eventuale comunicazione di assenza dal tirocinio (Modello 7) • Eventuale richiesta variazioni tirocinio soggette a semplice comunicazione (Modello 8) • Eventuale richiesta variazioni tirocinio soggette ad autorizzazione regionale (Modello 9). <u>Le richieste di autorizzazione dovranno pervenire via PEC almeno 15 giorni prima della data inerente la variazione richiesta.</u> • Certificato di esecuzione finale del tirocinio e attestazione dei risultati (Modello 10) • Dossier individuale (Modello 11) • Domanda di rimborso (Modello 12) ATTENZIONE – Si precisa che i modelli già in uso, approvati con precedente decretazione, rimangono validi anche per i percorsi n. 3 e 5 pur non riportando la specifica menzione, in quanto identici.

Allegato 3 – Scheda procedurale per l’attivazione del percorso GOL n. 5 “Ricollocazione collettiva”

L’attivazione del Percorso 5 – Ricollocazione collettiva

La Regione Marche al fine di salvaguardare i posti di lavoro e contrastare situazioni di crisi di impresa che potrebbero sfociare in cessazioni o trasferimenti parziali di attività, modifiche degli asset produttivi, con evidenti conseguenze sui lavoratori coinvolti, ha adottato, fin dal 2022, con DGR n. 463 del 28/04/2022 un programma di sostegno e supporto alle imprese e ai lavoratori denominato Fondo regionale ASSIST.

Il Fondo interviene sia nei confronti delle imprese mediante il finanziamento di corsi di formazione ai lavoratori in forza per esigenze di riqualificazione professionale conseguenti ad un processo di reindustrializzazione o riconversione industriale, sia nei confronti dei lavoratori a rischio di espulsione mediante l’erogazione di servizi e politiche di ricollocazione per favorire il trasferimento ad altra impresa, mobilità territoriali, esigenze di riqualificazioni professionali.

Ciò posto, l’attuazione del Percorso 5 GOL (ricollocazione collettiva) potrà essere attivato con le modalità dettagliate nelle DGR 910/25 e 1147/25, che sinteticamente qui di seguito si riportano.

Modalità di attivazione

Si prevedono due diverse modalità a seconda delle diverse situazioni di partenza:

1. Azienda in crisi con prospettive di ricollocazione/riconversione industriale che prevede l’attivazione delle procedure di cui alla DGR 463/2022 e successiva documentazione attuativa (Fondo regionale ASSIST)
2. Azienda in crisi senza prospettive di ricollocazione. In tale seconda situazione si aprono due diversi canali procedurali:
 - a. per le crisi che coinvolgono non più di 10 lavoratori: i servizi previsti dal percorso vengono erogati direttamente dal Cpl competente per territorio
 - b. per le crisi che coinvolgono più di 10 lavoratori: i servizi vengono erogati da un Soggetto privato già autorizzato ad operare nell’ambito del Programma GOL (Avviso approvato con DDS 904/22), dietro presentazione di una apposita proposta progettuale, in risposta a specifico bando.

In particolare, la citata DGR 1147/25 dettaglia la procedura di erogazione di politiche attive del lavoro (PAL) prevista dal punto 2b (Azienda in crisi senza prospettive di ricollocazione che coinvolge più di 10 lavoratori).

Servizi erogabili

Le attività erogabili sono quelle previste nel Piano Attuativo Regionale Marche del Programma GOL e nello specifico, dopo la presa in carico mediante patto di servizio ad opera dei CPI, potranno essere erogati i servizi specialistici in forma collettiva di seguito elencati:

- orientamento specialistico (LEP E);
- attività di accompagnamento al lavoro (LEP F1);
- avviamento a formazione per corsi di aggiornamento (UPSKILLING) o di riqualificazione (RESKILLING);
- individuazione delle opportunità occupazionali e supporto all’incrocio D/O (LEP F3);
- accompagnamento all’avvio di impresa/autoimpiego per i lavoratori interessati ad intraprendere percorsi imprenditoriali (LEP O);
- tirocinio extra curriculare per l’inserimento lavorativo (LEP F2).

Circa i beneficiari ammissibili al percorso in questione, fruitori dei servizi sopra richiamati, si rimanda alla DGR 907/25.

Percorso procedurale

Si rimanda alla DGR 910/25 (Allegato tecnico)

Disposizioni per l'applicazione della condizionalità

Ai sensi del D.L. del 05 novembre 2021 di adozione del Programma GOL, ai beneficiari delle misure previste dal Percorso 5 in obbligo di partecipazione (beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro) si applicano i meccanismi di condizionalità previsti dalle disposizioni vigenti per le causali di AA.SS. indicate all'art. 25-ter del D. Lgs. 148/2015 Condizionalità e formazione e dei Decreti adottati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 2 agosto 2022, che disciplinano le modalità di attuazione delle iniziative di carattere formativo e le modalità per l'accertamento sanzionatorio di mancata attuazione dell'obbligo formativo da parte dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie.

Inoltre, il Decreto-legge n. 92/2025, recante Misure urgenti di sostegno ai comparti produttivi, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 146 del 26 giugno scorso, introduce rilevanti novità in materia.

Il comma 1-*quater* dispone che, nelle ipotesi di crisi aziendali caratterizzate dalla cessazione dell'attività produttiva, laddove l'impresa sia stata ammessa al trattamento straordinario di integrazione salariale di cui ai commi 1 e 1-*ter*, il lavoratore sospeso in cassa integrazione guadagni straordinaria decade dal trattamento qualora:

- a. rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione o non lo frequenti regolarmente;
- b. non accetti l'offerta di un lavoro inquadrato in un livello retributivo non inferiore del 20% rispetto a quello delle mansioni di provenienza;

Il comma 1-*quinqies* stabilisce che le previsioni di cui alle lettere a) e b) del comma 1-*quater* si applicano quando le attività lavorative o di formazione, ovvero di riqualificazione, si svolgono in un luogo che non dista più di 50 chilometri dalla residenza del lavoratore o comunque raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici.

In base a tali indicazioni, il Soggetto esecutore privato è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego competente, con le consuete modalità, tutti gli interventi suscettibili di dar luogo a sanzioni, nonché assicurare la tracciabilità delle comunicazioni con gli utenti e delle avvenute convocazioni.

Gli obblighi a carico del beneficiario sono riportati nel Patto di servizio sottoscritto.

Specifiche informatiche a cura del CPI per la presa in carico dei beneficiari del percorso

1) LEP C "Orientamento di base"

- "Servizio": **C.1 - Orientamento di base finalizzato alla stipula del PSP**
- "Tipologia del servizio": **Profilazione quantitativa**
 - ✓ Compilare i campi richiesti (analoghi a quelli che compaiono nella DID)
 - ✓ Salvare
 - ✓ Compilare il questionario per la **Profilazione qualitativa** (nel modo più snello possibile)

2) LEP D "Patto di servizio"

- "Servizio": **D.1 - PSP/PSP GOL/PpL stipula**
- "Tipologia del servizio": **D.Lgs. Patto di Servizio**
- "Tipologia progetto": **GOL: Garanzia Occupabilità Lavoratori**
- "Cambio percorso GOL": **Sì**
- "Tipologia Cambio Percorso GOL": **Lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale che necessitano di un percorso di ricollocazione collettiva (Circolare ANPAL n.1 del 27/10/2023)**
- "Percorso GOL Scelto": **105**

3) LEP H "Avviamento a formazione"

- "Servizio": **H.9 - Formazione inerente competenze digitali**
- "Tipologia del servizio": **GOL: Formazione fuori catalogo non generalista inclusiva di competenze digitali**
- "Denominazione" e "Descrizione": **Ricollocazione collettiva**
 - ✓ Indicare *sempre* la **durata** (anche se non è un campo obbligatorio)